

Отчет
о реализации территориального трехстороннего соглашения
по социально-экономическим вопросам МО ГО «Сыктывкар» за 2022 год

1. В области экономической политики

1.1. Обеспечено функционирование комплексной системы стратегического планирования в МО ГО «Сыктывкар»:

- цели и задачи муниципального управления и социально-экономического развития МО ГО «Сыктывкар» на долгосрочный период определены Стратегией социально-экономического развития МО ГО «Сыктывкар» до 2035 года, одобренной решением Совета МО ГО «Сыктывкар» от 08.07.2011 № 03/2011 – 61;

- реализация Стратегии осуществляется на основе плана реализации. План мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития МО ГО «Сыктывкар» до 2035 года утвержден распоряжением администрации МО ГО «Сыктывкар» от 24.01.2020 № 26-р;

- в 2022 году на территории МО ГО «Сыктывкар» реализованы 13 муниципальных программ МО ГО «Сыктывкар», которые были сформированы в соответствии с приоритетами муниципальной политики, определенными Стратегией социально-экономического развития МО ГО «Сыктывкар» до 2035 года;

- осуществлена разработка прогноза социально-экономического развития МО ГО «Сыктывкар» на 2023 год и на период до 2025 года в соответствии со стратегическими целями социально-экономического развития МО ГО «Сыктывкар», прогноз одобрен распоряжением администрации МО ГО «Сыктывкар» от 15.11.2022 № 507-р.

Вся актуальная информация о стратегических документах и их исполнении находится на официальном сайте города: сыктывкар.рф → Администрация → Управление экономики и анализа → Стратегическое управление.

1.2. Осуществлены мероприятия по созданию условий для повышения инвестиционной активности и развитию конкуренции на территории МО ГО «Сыктывкар»:

- в целях информированности потенциальных инвесторов на официальном сайте МО ГО «Сыктывкар» поддерживается в актуальном состоянии информационный раздел «Мой бизнес», обеспечивающий наглядное представление, в том числе, об инвестиционных возможностях муниципального образования;

- ежеквартально формировалась информация об инвестиционных проектах, реализуемых на территории МО ГО «Сыктывкар» за счет бюджетных средств МО ГО «Сыктывкар»;

- утверждено постановление администрации МО ГО «Сыктывкар» от 23.03.2022 № 3/794 «Об утверждении Перечня нормативных правовых актов МО ГО «Сыктывкар», которые применяются с учетом особенностей, установленных статьей 9 Федерального закона от 01.04.2020 № 69-ФЗ «О защите и поощрении капиталовложений в Российской Федерации», постановление администрации МО ГО «Сыктывкар» от 20.06.2022 № 6/1803 «Об утверждении Порядка организации работы по согласованию места производства промышленной продукции при проведении конкурсного отбора на право заключения специального инвестиционного контракта на территории МО ГО «Сыктывкар»;

- реализовывался инфраструктурный проект «Реконструкция и капитальный ремонт автодорог в целях обеспечения связанного с ним инвестиционного проекта «Строительство завода по производству фанерных плит V - 260 тыс. куб.м/год готовой продукции» с привлечением федерального финансирования. В 2022 году введена в эксплуатацию дорога «Подъезд к промышленному узлу «Човский»;

- реализованы 2 инициативных проекта в сфере агропромышленного комплекса:

- приобретено технологическое оборудование для производства хлебобулочной продукции (по проекту приобретено 5 мини-печей для торговых точек реализатора проекта; общая стоимость проекта составила 1 676,33 тыс. руб., в том числе софинансирование из бюджета МО – 167,634 тыс. руб., из республиканского бюджета – 800 тыс. руб., средства реализатора проекта ООО «Сыктывкархлеб» - 708,696 тыс. руб.);

- приобретено транспортное средство – фургон для перевозки пищевых продуктов (хлебобулочной продукции ООО «Сыктывкархлеб») (общая стоимость проекта составила 2 742 тыс. руб., в том числе софинансирование из бюджета МО – 274,2 тыс. руб., из республиканского бюджета – 800 тыс. руб., средства реализатора проекта ООО «Сыктывкархлеб» - 1 667,8 тыс. руб.).

1.3. Осуществлены мероприятия по улучшению условий ведения предпринимательской деятельности в МО ГО «Сыктывкар»:

- 5 субъектов малого и среднего предпринимательства получили имущественную поддержку (заключили договор в отчетном году);

- количество объектов имущества в перечнях муниципального имущества увеличилось на 6;

- количество переданных в аренду субъектам МСП объектов муниципального имущества по состоянию на 31.12.2022 - 43 единицы;

- доля объектов муниципального имущества, переданных в аренду субъектам малого и среднего предпринимательства от общего количества муниципального имущества, включенного в Перечень составило 81%.

На территории МО ГО «Сыктывкар» увеличилось количество самозанятых граждан, зафиксировавших свой статус, с учетом введения налогового режима для самозанятых. По состоянию на 31.12.2022 года на территории г. Сыктывкара зарегистрировано 7784 чел. в качестве «Самозанятых», на территории Эжвинского района - 1925 чел. (общее количество – 9709 чел.). Превышение численности самозанятых граждан связано с привлекательными для предпринимателей условиями ведения бизнеса на данном налоговом режиме.

Количество субъектов малого и среднего предпринимательства, имеющих статус социального предприятия увеличилось до 46.

Оказана прямая финансовая поддержка 4 субъектам МСП, осуществляющим деятельность в сфере дошкольного образования.

Реализован 1 инициативный проект в сфере предпринимательства – проект по созданию условий для содержания безнадзорных животных на территории приюта для собак «ДРУГ» в г. Сыктывкаре. Общая стоимость проекта составила 1 200 тыс. руб., в том числе софинансирование из бюджета МО – 120 тыс. руб., из республиканского бюджета – 800 тыс. руб. средства реализатора проекта ООО «Аракс» - 280 тыс. руб..

Доля помещений, предоставленных в аренду субъектам малого и среднего предпринимательства, а также организациям, образующим инфраструктуру поддержки малого и среднего предпринимательства, от площади МБУ «Центр делового сотрудничества» (МБУ «ЦДС»), сдаваемой в аренду составляет 100 % (12 субъектов МСП).

МБУ «ЦДС» проведено 4 мероприятия для субъектов малого и среднего предпринимательства по актуальным вопросам с охватом не менее 50 человек.

Общее количество субъектов малого и среднего предпринимательства - получателей поддержки – 2726, в т.ч. поддержка, оказанная МБУ «ЦДС» – 1650.

На постоянной основе действует Координационный совет по малому и среднему предпринимательству при главе МО ГО «Сыктывкар» - руководителе администрации, в 2022 году проведено 9 заседаний.

Усиление рыночных позиций субъектов малого и среднего предпринимательства в МО ГО «Сыктывкар», в том числе в целях обеспечения доступа сельхозтоваропроизводителей к рынкам сбыта, а также повышения доступности товаров для населения (введена с 1 января 2022 года):

- количество проведенных МБУ «ЦДС» семинаров и других мероприятий (за исключением ярмарок), не включенных в муниципальное задание – 10;

- обучились основам бизнеса и предпринимательства (человек) – 24 человека;

- количество проведенных МБУ «ЦДС» ярмарочных мероприятий – 59, в т.ч. 49 ярмарок выходного дня;

- доля мест размещения нестационарных торговых объектов (НТО), по которым заключены договоры (дополнительные соглашения о пролонгации) на право размещения НТО, от общего количества мест НТО в схеме – составила 85 %.

Опубликованы 12 статьей в журнале «Регион». Также информация размещалась в средствах массовой информации (БНК, Комиинформ, Прогород).

В течение 2022 года в социальных сетях размещались посты о существующих мерах и формах поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства. Общее количество размещенных постов – 686.

2. В области развития рынка труда и обеспечения занятости населения

2.1. О состоянии рынка труда города Сыктывкара.

Регистрируемый рынок труда в городе в 2022 году в целом соответствовал общим тенденциям социально-экономического развития МО ГО «Сыктывкар». Этот период характеризовался стабильной ситуацией на рынке труда, не смотря на введение санкций и трудное финансово-экономическое положение предприятий. Принятые меры государственной поддержки предприятий не позволили допустить массовые увольнения работников.

Можно с уверенностью сказать о достижении допандемической численности безработных граждан (на 01.01.2020 г. состояло на учете 1130 безработных граждан с уровнем безработицы 0,82%, на 01.01.2021 г. – 3905 безработных с уровнем 2,88%, на 01.01.2022 г. – 1188 безработных с уровнем 0,90%, на 01.01.2023 г. – 1021 безработный с уровнем 0,78%).

На 1 января 2022 года на регистрационном учете в ЦЗН состояли 1 952 гражданина, ищущих работу, на 1 ноября 2022 года – 1420 человек.

За 2022 год регистрируемая безработица на рынке труда МО ГО «Сыктывкар» снизилась на 167 человек. На 1 января 2022 года численность безработных граждан, состоящих на регистрационном учете в ГУ РК «ЦЗН города Сыктывкара», составила 1188 человек, на 1 января 2023 года – 1021 человек). Уровень регистрируемой безработицы (отношение численности зарегистрированных безработных к численности экономически активного населения) снизился за 2022 год с 0,90% до 0,78%.

За 2022 год за получением государственной услуги содействия в поиске подходящей работы обратилось 7336 граждан, ищущих работу, в установленном порядке признаны безработными 2330 граждан, в банк вакансий ГУ РК «ЦЗН города Сыктывкара» внесены сведения о наличии порядка 14,5 тыс. свободных рабочих мест и вакантных должностей.

В рамках реализации контрольных показателей мероприятий по содействию занятости населения, утвержденных приказом Министерства труда, занятости и социальной защиты РК от 23.12.2021 № 1603 «О контрольных показателях мероприятий по содействию занятости населения Республики Коми с целью мониторинга выполнения государственного задания государственными учреждениями Республики Коми – центрами занятости населения на 2022 год», за 2022 год:

- трудоустроено 5024 гражданина, обратившихся в ЦЗН за получением государственной услуги по содействию в поиске подходящей работы;
- в целях повышения качества и конкурентоспособности рабочей силы на рынке труда г. Сыктывкара по направлению ЦЗН прошел профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 291 гражданин, в том числе 2 незанятых гражданина, которым в соответствии с законодательством РФ назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, 7 безработных граждан с инвалидностью;
- приняли участие в оплачиваемых общественных работах 176 человек из числа граждан, ищущих работу, и безработных граждан;
- на условиях временной занятости трудоустроено 43 безработных гражданина, испытывающих трудности в поиске работы, с выплатой материальной поддержки;
- на условиях временной занятости трудоустроено 2 безработных гражданина в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации;
- на условиях временной занятости в свободное от учебы время трудоустроено 2475 несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет;
- предоставлены 4461 государственная услуга по профессиональной ориентации, 300 государственных услуг по социальной адаптации на рынке труда, 293 государственные услуги по психологической поддержке;
- оказано 56 государственных услуг содействия самозанятости;
- с целью предоставления гражданам государственной услуги содействия в поиске работы, а работодателям – в подборе необходимых работников ЦЗН организовал 15 ярмарок вакансий рабочих и учебных мест.

2.2. О трудоустройстве граждан, высвободившихся при сокращении.

За 2022 года за содействием в поиске подходящей работы в ГУ РК «ЦЗН города Сыктывкара» обратилось 211 граждан, уволенных в связи с сокращением штата или ликвидацией организации. 118 граждан данной категории в установленном порядке признаны безработными. За 10 месяцев 2022 года при содействии ЦЗН трудоустроено 92 высвобожденных работников, назначена пенсия по предложению органов службы занятости 3

безработным гражданам, на профессиональное обучение и дополнительное профобразование направлены 19 граждан.

2.3. О содействии в организации общественных работ.

Общественные работы – это возможность временного трудоустройства граждан, сохранение мотивации к труду у длительно неработающих граждан и повышение их профессиональной самооценки. Общественные работы доступны всем гражданам, обратившимся в центр занятости населения в целях поиска подходящей работы. Общественные работы выполняют функцию дополнительного источника дохода для безработных граждан, а для работодателей – это возможность выполнения необходимых объемов работ за счет привлечения временных работников, а также возможность подбора постоянных кадров из граждан, хорошо зарекомендовавших себя в общественных работах. Оплачиваемые общественные работы проводятся на основе заключения двусторонних договоров с организациями города.

Для решения социально-экономических задач на территории города принято постановление главы администрации МО ГО «Сыктывкар» от 03.12.2021 № 12/4026 «Об организации и проведении в 2022 году оплачиваемых общественных работ на территории муниципального образования городского округа «Сыктывкар». В соответствии с данным постановлением утвержден план проведения оплачиваемых общественных работ для 13 организаций города. На организованные рабочие места в 2022 году трудоустроено 39 человек с оплатой труда только за счет средств работодателей.

Всего в 2022 году с 30 организациями города заключено 38 договоров «О совместной деятельности по организации оплачиваемых общественных работ» на 176 рабочих мест. Из них 2 договора на 2 рабочих места с оказанием материальной поддержки из средств республиканского бюджета. С финансированием только за счет средств работодателей заключено 36 договоров на 173 рабочих места.

В 2022 году на общественные работы трудоустроены граждане не только по неквалифицированным видам работ, но и на вакансии, требующие наличия определенной квалификации: ведущий юрисконсульт, делопроизводитель, бухгалтер, заведующий канцелярией и др.

На основании заключенных договоров с начала 2022 года Центром занятости населения города Сыктывкара на общественные работы трудоустроено 176 человек из числа безработных и ищущих работу граждан, из них 115 женщин, 40 граждан из числа имеющих длительный (более одного года) перерыв в работе, 65 граждан, впервые ищущих работу (ранее не работавших), 3 гражданина с инвалидностью, другие категории граждан.

Средний период участия граждан в общественных работах составил 2,18 месяца.

Средний размер заработной платы на 1-го человека в месяц за фактически отработанное время составил 28,46 тыс. руб.

Средний размер материальной поддержки в месяц за фактически отработанное время составил 1,78 тыс. руб.

Из общего числа участников оплачиваемых общественных работ 17 человек закрепились в организациях города Сыктывкара на постоянной основе по профессиям: ведущий бухгалтер (МБУ «Центр обеспечения УДО»), начальник отдела (ГАУ РК «Театр драмы им. В. Савина»), ведущий юрисконсульт (ГБУЗ «СДП № 3») и т.д.

С целью снижения напряженности на рынке труда на основании постановления Правительства Республики Коми от 31.08.2020 № 435 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Коми от 30.10.2019 № 512 «Об утверждении Государственной программы Республики Коми «Содействие занятости населения» реализуется программа «Порядок финансового обеспечения затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения и материально-техническое оснащение при организации временных работ на территории Республики Коми». Целью расходования средств данной программы является финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников под риском увольнения. В рамках данной программы на

общественные работы трудоустроено 114 человек. Сумма возмещения составила 4 999 тыс. рублей.

2.4. О трудоустройстве инвалидов.

За 2022 год в ГУ РК «ЦЗН города Сыктывкара» за содействием в поиске подходящей работы обратилось 165 граждан с инвалидностью (в т.ч. 1 группы – 9 чел., 2 группы – 46 чел., 3 группы – 101 чел., ребенок-инвалид – 9 чел.), признаны безработными 86 человек (в т.ч. 1 группы – 6 чел., 2 группы – 28 чел., 3 группы – 52 чел.).

Трудоустроено 63 гражданина с инвалидностью, обратившихся в ЦЗН за получением государственной услуги по содействию в поиске подходящей работы, в том числе:

-на квотируемые и резервируемые рабочие места в организации города трудоустроено 11 граждан из числа инвалидов;

-в рамках программы «временная занятость граждан, испытывающих трудности в поиске работы» трудоустроено 2 безработных инвалида с выплатой материальной поддержки.

В целях решения вопроса квотирования рабочих мест для инвалидов в течение 2022 года активно пропагандировалась центром занятости и внедрялась работодателями города Сыктывкара аренда рабочих мест для трудоустройства инвалидов. В соответствии пунктом 2 статьи 5 Закона Республики Коми от 28.11.2013 года № 111-РЗ «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Республике Коми» предусмотрено, что в случае невозможности создания или выделения рабочих мест для трудоустройства инвалидов организация вправе заключать соглашения об организации рабочих мест для трудоустройства инвалидов на квотируемые рабочие места в другой организации. Данной возможностью воспользовались 6 организаций (Коми отделение № 8617 ПАО Сбербанк России, АО «Монди СЛПК», ООО «Норвуд СМ», ООО «Сыктывкарский фанерный завод», Филиал АО «Системный оператор единой энергетической системы» Коми РДУ, ПАО «Газпром»), не выполняющих квоту по трудоустройству инвалидов. Всего заключено (действующих) 23 договора аренды на 36 рабочих мест, на которых работают 30 граждан с инвалидностью.

В 2022 году ГУ РК «Центр занятости населения города Сыктывкара» успешно реализовывает Подпрограмму 2 «Сопровождение инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве в Республике Коми» Государственной программы Республики Коми «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Республики Коми от 30.10.2019 № 512 по предоставлению субсидии работодателю, в части трудоустройства граждан с инвалидностью, в рамках которой работодатели имели возможность возмещения части затрат на оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства инвалидов I и II групп, в том числе инвалидов молодого возраста, инвалидов с учетом видов заболеваний и степеней ограничений жизнедеятельности, с созданием инфраструктуры доступности рабочих мест из расчета среднего возмещения части затрат не более 80,0 тыс. рублей за одно рабочее место для инвалидов II группы, не более 122,0 тыс. руб. за одно рабочее место для инвалидов I группы, на организацию наставничества инвалидов I и II группы.

В рамках реализации госпрограммы в 2 организации трудоустроено 10 человек с инвалидностью, их них на оборудованные (оснащенные) рабочие места – 2 человека, с созданием инфраструктуры доступности рабочих мест - 8 человек.

2.5. Трудоустройство подростков в период летних каникул.

В период летних каникул 2022 года трудоустроены 2200 подростков в возрасте от 14 до 18 лет, что составляет 17,7 % детей и подростков от общего количества учащихся.

В летний период функционировало 27 лагерей труда и отдыха, были организованы объединения: «Экодозор» (14 отрядов, 1507 чел.), «Юные инспектора движения» (2 отряда, 90 чел.), «Финансовая гвардия» (5 отрядов, 33 чел.), «Безопасный город» (1 отряд, 50 чел.), «Softskills» (2 отряда, 140 чел.), «Трудовой десант» (2 отряда, 355 чел.), «Олимпийское движение» (1 отряд, 25 чел.).

3. В области оплаты труда

3.1. Вопросы выплаты заработной платы работников учреждений, финансируемых за счет средств местного бюджета, находятся на постоянном контроле главных распорядителей бюджетных средств администрации МО ГО «Сыктывкар».

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» проводится мониторинг оплаты труда работников муниципальных учреждений МО ГО «Сыктывкар» МО

ГО «Сыктывкар». Мониторинг по достижению целевых показателей осуществляется в программе СВОД-Смарт. Размер заработной платы работников социальной сферы за 2022 год обеспечен не ниже целевых показателей среднемесячной заработной платы на 2021 год.

По итогам за 2022 год среднемесячная зарплата педагогических работников общего образования составила 50430,0 рублей, работников дополнительного образования – 45921,0 рублей, работников организаций дошкольного образования – 44273,0 рублей, работников муниципальных организаций культуры – 54870,8 рублей.

3.2. Для осуществления контроля и выявления причин несвоевременной выплаты заработной платы на территории МО ГО «Сыктывкар» при администрации МО ГО «Сыктывкар» работает комиссия по ликвидации задолженности по выплате заработной платы, платежам в бюджет и внебюджетные фонды и легализации трудовых отношений (далее – Комиссия).

В целях снижения задолженности перед местным бюджетом администрация МО ГО «Сыктывкар» на постоянной основе проводит индивидуальную работу с должниками. Руководители организаций, индивидуальные предприниматели, имеющие указанную задолженность, приглашаются на заседания Комиссий, где выясняются причины образования задолженности, а также планируемые сроки её погашения.

За 2022 год проведено 12 заседаний Комиссии, на которых рассмотрены 79 организаций и 27 индивидуальных предпринимателя, из них:

- 70 организаций и 14 индивидуальных предпринимателей с задолженностью по налоговым платежам и страховым взносам (в том числе 5 организаций и 1 индивидуальный предприниматель участвующие в реализации национальных проектов на территории МО ГО «Сыктывкар»);

- 13 индивидуальных предпринимателей и 9 организаций, выплачивающие заработную плату ниже МРОТ (2 организации и 1 индивидуальный предприниматель были рассмотрены повторно);

Рассмотренная сумма задолженности по налоговым платежам и страховым взносам на 01.01.2023 года составила 62,7 млн. руб. По итогам работы комиссии в 2022 году погашено 44,6 млн. руб. (или 71,1% от рассмотренной суммы), в том числе 26 организаций погасили задолженность полностью.

3.3. Снижение неформальной занятости: по выявленным фактам неформальных трудовых отношений заключено 1 685 трудовых договоров (или 103,7% от предварительно установленного контрольного показателя по г. Сыктывкару в 1625 единиц на 2022 год).

4. В области социальной защиты населения

4.1. В течение 2022 года администрацией МО ГО «Сыктывкар» проводилась согласованная политика в области развития культуры и спорта, пропаганды здорового образа жизни среди всех категорий населения, соблюдения законодательно установленных прав граждан на социальную защиту, сохранения уровня социальных гарантий.

Продолжена работа по оказанию социальной поддержки отдельным категориям граждан, реализуются мероприятия, обеспечивающие комплексный подход к решению вопросов, направленных на формирование доступной для инвалидов среды жизнедеятельности.

В соответствии с Указом Президента России от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» разработаны и утверждены национальные проекты.

Распоряжением администрации МО ГО «Сыктывкар» от 19.03.2019 № 150-р (ред. от 03.08.2022) утвержден План мероприятий по реализации на территории МО ГО «Сыктывкар» региональных проектов Республики Коми в рамках национального проекта «Демография», в котором предусмотрены мероприятия в области (далее – План): финансовой поддержки семей при рождении детей, содействия занятости женщин – доступности дошкольного образования для детей, старшего поколения, укрепления общественного здоровья, спорт, как норма жизни.

Ключевые направления реализации регионального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» на территории Сыктывкара:

- создание дополнительных мест в муниципальных детских садах для детей до 3 лет;
- создание групп дошкольного образования, присмотра и ухода за детьми дошкольного возраста в негосударственном секторе.

Так, в 2022 году утверждена проектно-сметная и рабочая документация в отношении строительства детского сада по ул. Тентюковская, 505/2.

Выкуплены помещения в жилом комплексе «Платон», по адресу ул. Тентюковская, д. 320, корпус 2, для размещения 3-х дошкольных групп для 60 детей.

В соответствии с Планом к концу 2024 года планируется открытие 14 групп присмотра и ухода за детьми дошкольного возраста в негосударственном секторе дошкольного образования.

В соответствии с постановлением администрации МО ГО «Сыктывкар» от 07.07.2016 № 7/1967 «О проведении паспортизации объектов социальной, инженерной, транспортной инфраструктуры, находящихся в муниципальной собственности» проводится паспортизация объектов, находящихся в муниципальной собственности, с привлечением представителей общественных организаций инвалидов.

По состоянию на 31.12.2022 года все 226 муниципальных объекты имеют утвержденные паспорта доступности. Информация об объектах, имеющих утвержденные паспорта доступности, размещена на карте сайта «Жить вместе!».

В 24 дошкольных образовательных организациях и в 37 образовательных организациях созданы условия для обеспечения доступа инвалидов и других маломобильных групп населения.

В администрации МО ГО «Сыктывкар» создан и ведет работу Совет по делам инвалидов при главе МО ГО «Сыктывкар» - руководителе администрации, на заседаниях которого рассматриваются в том числе и вопросы формирования доступной среды. В состав данного Совета входят руководители пяти социально ориентированных некоммерческих организаций инвалидов Сыктывкара.

4.2. На территории муниципалитета реализуется социальный проект поддержки граждан пожилого возраста «Третий возраст», направленный на повышение качества жизни пенсионеров, адаптацию их в современных условиях, овладение ими современными технологиями и связями, преодоление одиночества, а также на дальнейшее развитие их способностей и активности.

В рамках регионального проекта «Старшее поколение» администрацией МО ГО «Сыктывкар» утвержден и реализуется муниципальный проект - Клуб «Активное долголетие».

4.3. Работникам муниципальных учреждений, а также неработающим членам их семей, осуществляется компенсация расходов на оплату стоимости проезда к месту использования отдыха в пределах территории РФ и обратно.

4.4. Соблюдено законодательство в части предоставления мер социальной поддержки в форме выплаты компенсации педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций в Республике Коми, работающим и проживающим в сельских населенных пунктах или поселках городского типа.

5. *В области охраны труда и экологической безопасности*

5.1. В соответствии с законодательством РФ об охране труда, Трудовым Кодексом РФ и другими нормативными документами по охране труда на территории МО ГО «Сыктывкар» создана Межведомственная комиссия по охране труда, на заседания которой приглашаются представители предприятий города, на которых произошли тяжелые несчастные случаи на производстве. Представитель администрации МО ГО «Сыктывкар» принимает участие в расследовании тяжелых несчастных случаев на производстве.

5.2. Муниципальными правовыми актами МО ГО «Сыктывкар» в подведомственных организациях утверждены: положение об организации работы по охране труда, программа инструктажа по охране труда и технике безопасности, правила внутреннего трудового распорядка; разработаны инструкции по охране труда на рабочих местах в муниципальных учреждениях.

Со всеми поступающими на работу проводится инструктаж по охране труда.

Для мониторинга состояния здоровья работников ежегодно проводится диспансеризация.

В соответствии со ст. 212 Трудового Кодекса в администрации МО ГО «Сыктывкар» 06.08.2021 г. была проведена специальная оценка условий труда. Аттестовано 43 рабочих места не муниципальных служащих.

Ежегодно все подведомственные муниципальные учреждения и предприятия представляют сведения о прохождении специальной оценки условий труда (СОУТ). По состоянию на 01.01.2023 г. все рабочие места в муниципальных учреждениях прошли СОУТ.

5.3. В целях пропаганды здорового образа жизни, снижения смертности населения администрацией МО ГО «Сыктывкар» реализуются:

- 1) план мероприятий, направленных на снижение смертности населения от основных причин на территории МО ГО «Сыктывкар»;
- 2) план мероприятий по сохранению психического здоровья, профилактике суицидального поведения несовершеннолетних на территории МО ГО «Сыктывкар» (совместно с ГБУЗ РК «Коми республиканская психиатрическая больница»);
- 3) план мероприятий по профилактике пьянства и алкоголизма на территории МО ГО «Сыктывкар».

Кроме того, мероприятия, направленные на формирование здорового образа жизни, реализуются в рамках муниципальных программ МО ГО «Сыктывкар» «Развитие культуры, физической культуры и спорта», «Развитие образования».

В целях организации взаимодействия по вопросам снижения смертности населения на территории МО ГО «Сыктывкар» работает Межведомственная комиссия по снижению смертности населения (распоряжение администрации МО ГО «Сыктывкар» от 21.07.2015 № 192-р).

Администрацией МО ГО «Сыктывкар» уделяется большое внимание информированию населения, мотивированию граждан к ведению здорового образа жизни. Ежегодно в средствах массовой информации публикуются материалы, направленные на популяризацию здорового образа жизни, физической культуры и спорта среди населения.

Для предоставления работникам дополнительных социальных гарантий в муниципальных учреждениях действует система коллективных договоров.

5.4. Информация о необходимости заключения коллективных договоров с целью снижения рисков дестабилизации обстановки в трудовых коллективах доведена до руководителей отраслевых (функциональных) органов администрации МО ГО «Сыктывкар», имеющих подведомственные учреждения, а также размещена на официальном сайте администрации МО ГО «Сыктывкар» (сыктывкар.рф: Администрация //Управление экономики и анализа//Охрана труда//Полезная информация).

5.5. При главе администрации МО ГО «Сыктывкар» работает Общественный экологический совет, на заседаниях которого рассматриваются такие вопросы, как: обращение с отходами производства и потребления, экологические акции, строительство полигона твердых бытовых отходов, организация работ по сбору ртутьсодержащих отходов, ликвидация несанкционированных свалок и т.д.

В области развития социального партнерства

Администрацией МО ГО «Сыктывкар» заключено 12 соглашений о социально-экономическом сотрудничестве со следующими организациями и индивидуальными предпринимателями: ООО «Сыктывкарский фанерный завод», АО «Монди Сыктывкарский ЛПК», ИП Булышев А.И., ИП Кулаков С.А., ООО «Энергоком», ООО «Сыктывкархлеб», ООО «СевЛесПил», ООО «Специализированный застройщик «ГКС», ООО «Зириком», ПАО Банк «ФК Открытие», ПАО «Сбербанк», ООО «Дом услуг».

В 2022 году в рамках заключенных с предприятиями и индивидуальными предпринимателями соглашений осуществлялась финансовая поддержка следующих значимых мероприятий города:

- проведение мероприятий, приуроченных к общероссийским праздникам, памятным датам Республики Коми, МО ГО «Сыктывкар»;
- благоустройство территорий;
- организация и проведение конкурсных мероприятий среди детей;
- выполнение силами предприятия мероприятий по сносу объектов капитального строительства по Перечню администрации МО ГО «Сыктывкар»;
- разработка и безвозмездная передача в администрацию МО ГО "Сыктывкар" проектно-сметной документации по объекту «Благоустройство площадки зоны активного отдыха на дворовой территории здания № 72 по улице Коммунистическая г. Сыктывкара»;

- разработка и безвозмездная передача в администрацию Эжвинского района МО ГО «Сыктывкар» инженерно-геодезических, инженерно-геологических, инженерно-гидрометеорологических, инженерно-экологических изысканий в целях строительства парка «Веждино»;

- организация летнего труда и отдыха детей и подростков и профилактика правонарушений среди детей и юношества с целью их занятости в свободное время;

- содействие развитию общественного движения Эжвинского района г. Сыктывкара;

- участие в целях благоустройства парка по ул. Славы в г. Сыктывкаре;

- благоустройство спортивных площадок и др.

Общий объем финансовой поддержки предприятий города и индивидуальных предпринимателей в рамках заключенных с ними соглашений в 2022 году составил 33 371,50 тыс. рублей.